

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Московская государственная художественно-промышленная академия
им. С.Г.Строганова»
(МГХПА им. С.Г.Строганова)

П Р И К А З

14.05.2019

Москва

№ 104

*Об утверждении Положения об
антикоррупционной политике Академии*

Во исполнение требований Представления Савеловской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции от 30.04.2019г. № 86-01.2019, а также в целях исполнения требований Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и также в целях осуществления мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Академии,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение об антикоррупционной политике «МГХПА им. С.Г. Строганова» (Приложение 1).
2. Руководству академии и структурных подразделений обеспечить соблюдение требований Антикоррупционной политики.
3. Начальнику Управления научно-информационных проектов Селицкому С.С. разместить Положение на сайте Академии.
4. Начальнику отдела кадров и делопроизводства Копыловой Е.К. организовать ознакомление с Положением об антикоррупционной политике Академии вновь принимаемых работников.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Признать утратившим силу приказ от 10.12.2018г. № 328 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике Академии».

Ректор



С.В.Курасов

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора
МГХПА им. С.Г. Строганова

от «14» 05 2019 года

№ 104

Положение об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московская государственная художественно-
промышленная академия им. С.Г. Строганова»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная художественно-промышленная академия им. С.Г. Строганова» (далее по тексту — *Антикоррупционная политика Академии*) разработана во исполнение статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ и на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г.

1.2. Антикоррупционная политика Академии представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности академии.

1.3. Контроль за реализацией Антикоррупционной политики Академии осуществляет ректор академии.

1.4. Используемые термины и определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Академия вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных с взяткой:

- получение взятки (ст. 290 УК РФ);

- дача взятки (ст. 291 УК РФ);

- посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ);

- мелкое взяточничество (ст. 291.2 УК РФ).

Это две стороны одного преступления: если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Что может являться взяткой: Предметы - деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, квартиры, дачи и загородные дома, продукты питания, бытовая техника и приборы, другие товары, земельные участки и другая недвижимость.

Услуги и выгоды - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

Завуалированная форма взятки - передача денег якобы в долг, банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего кредита, оплата товаров по заниженной цене и покупка товаров у определенного продавца по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику или указанным им лицам (родственникам, друзьям), получение выгодного или льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи или книги, преднамеренный проигрыш в карты, бильярд и т.п.

Кто может быть привлечен к уголовной ответственности:

Взяткодателем - является физическое вменяемое лицо, достигшее 16 лет.

Взяткополучателем может быть признано только должностное лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции – это начальник финансового и хозяйственного подразделения государственного и муниципального органа, член государственной экспертной, или экзаменационной комиссии, директор колледжа или его заместитель, ректор ВУЗа, декан факультета, заведующий кафедрой, преподаватель, принимающий зачет или экзамен и т.п.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика Академии ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности Академии, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их

негативных последствий. Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

1) определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики Академии, путем издания приказа о создании соответствующей Комиссии;

2) проведения лекций, круглых столов с работниками и обучающимися Академии;

3) введения процедур информирования работниками и обучающимися руководства Академии о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

4) введения процедур информирования руководства Академии о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися;

5) введения процедуры информирования работниками руководства Академии о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

6) введения антикоррупционных положений в должностные инструкции работников Академии;

7) привлечения управления бухгалтерского учета и финансового контроля к реализации антикоррупционных процедур;

8) обеспечения бесперебойной работы системы видеонаблюдения;

9) взаимодействия с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Антикоррупционная политика Академии основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

Соответствие реализуемых в Академии антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам Академии.

2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Академии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся Академии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения работников и обучающихся Академии в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Академии коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Академии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников и обучающихся Академии в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Академии за реализацию Антикоррупционной политики Академии.

7) Принцип открытости Академии.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в Академии антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте Академии специального раздела «Противодействие коррупции».

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика Академии распространяется на:

- 1) работников Академии, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
- 2) лиц, выполняющих трудовые функции по гражданско-правовым договорам, заключенным с Академией;
- 3) обучающихся Академии.

5. Обязанности работников Академии, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Работники Академии обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство Академии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения

либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

6.1 Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики Академии, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору проекты локальных нормативных актов Академии, направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;

- принимать и рассматривать поступившие обращения о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и обучающимися;

- проводить анализ должностных обязанностей работников Академии, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетов ректору;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Академии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. За несоблюдение требований Антикоррупционной политики Академии работники и обучающиеся несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Антикоррупционная политика Академии, ее изменения и дополнения утверждаются решением ректора.

8.2. Конкретные перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Академии, разрабатываются лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Академии, и утверждаются приказами ректора.